

# PELAN STRATEGIK 2021-2025

POLITEKNIK METR O KUANTAN



# PELAN STRATEGIK 2021 2025

Cetakan Pertama, 2021

Diterbitkan oleh:

POLITEKNIK METR0 KUANTAN

JABATAN PENDIDIKAN POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI  
KEMENTERIAN PENGAJIAN TINGGI MALAYSIA

A-5 Jalan Tun Ismail 2

Sri Dagangan II

25050 Kuantan

Pahang Darul Makmur

[www.pmku.edu.my](http://www.pmku.edu.my)

Tel: 609 565 9000

Faks: 609 517 3259

© 2021 Politeknik METR0 Kuantan

Hakcipta terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana bahagian artikel, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa jua bentuk dan dengan apa cara sekalipun, sama ada secara elektronik, fotokopi mekanik, rakaman atau cara lain sebelum mendapat keizinan bertulis daripada Politeknik METR0 Kuantan.

Pelan Strategik Politeknik METR0 Kuantan 2021 – 2025

Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti

Kementerian Pengajian Tinggi Malaysia

Perpustakaan Negara Malaysia

ISBN 978-967-19982-0-1



9 7 8 9 6 7 1 9 9 8 2 0 1

# SIDANG REDAKSI

PENASIHAT

Rosli bin Zainuddin, AMP

PENGERUSI

Ahmad Tajudin bin Mustaffa

TIMBALAN PENGERUSI

Adilen @ Lucia binti Sul

SETIAUSAHA

Nurullia Natasha binti Jamal

KETUA EDITOR

Effa Izzati binti Mahmum

EDITOR

Dr Norhaslin binti Abu Hassan

Adilen @ Lucia binti Sul

Ahmad Rasa'Arim bin Razzali

Hasni bin Hassan

Norsidah binti Othman

Dr Mohd Fadly bin Lamri

Nor Akashah binti Kassim

Sadariah binti Mohd Ariff

Lee Pui Har

Nik Mohd Haikal bin Mohamed Hassan

Ng Siok Giek

Noor Farizan binti Basroh

Tan Kang Yee

Shahirah binti Muhammad Zin

Fitri Sani bin Mohd Abdul Hakim

Nurullia Natasha binti Jamal

Wan Mohd Fahmi bin Wan Othman

Wan Rubiha binti Wan Omar

Shahrul Sazli Shah bin Abu Hurairah

REKABENTUK GRAFIK

Effa Izzati binti Mahmum



2021

PMKu SEDEKAD

# PERUTUSAN PENGARAH



Assalamualaikum WBT dan Salam Sejahtera

Bersyukur saya ke hadrat Allah SWT kerana dengan izin-Nya jua, PMKu telah berjaya menggubal dan menerbitkan Pelan Strategik 2021 -2025.

Saya mengambil kesempatan ini untuk merakamkan ucapan tahniah kepada warga PMKu di atas penghasilan Pelan Strategik ini yang menjadi kesinambungan kepada Pelan Strategik sebelumnya. Saya percaya dokumen ini akan membentuk hala tuju yang lebih jelas dan mengukuhkan budaya kerja cemerlang bagi memenuhi keperluan industri pada masa kini. Seterusnya, menjadikan PMKu relevan sebagai salah sebuah institusi pengajian tinggi yang menyedia tenaga kerja berpengetahuan serta kompeten bidang teknikal dan vokasional melalui sistem pendidikan dan latihan berkualiti bagi menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

Justeru, saya berharap Pelan Strategik 2021 – 2025 dapat memberi panduan kepada semua warga PMKu khususnya dalam menambah baik mutu kerja setanding dengan kehendak JPPKK, KPT. Selain itu diharapkan penghasilan pelan strategik ini mampu membantu usaha meningkatkan kualiti graduan TVET, memenuhi agenda mengarusperdanakan TVET sebagai *game changer* sekaligus memartabatkan PMKu sebagai institusi TVET yang unggul.

**Rosli bin Zainuddin, AMP**  
Pengarah  
Politeknik METrO Kuantan



# ISQ KANDUNGAN

PERKARA	MUKA SURAT
<b>Pengenalan PMKu</b>	<b>5</b>
<b>Hala Tuju Strategik</b>	<b>6</b>
Visi	6
Misi	6
Peranan	6
Polisi	6
<b>Teras Strategik</b>	<b>8</b>
<b>Indeks Prestasi Kerja</b>	<b>9</b>
Teras 1: Menghasilkan Graduan TVET Berkualiti	10
Teras 2: Memantapkan Governan yang Responsif dan Mampan	13
Teras 3: Memperkaya Bakat	17
Teras 4: Menerajui Sistem Pendidikan Melalui TVET	19
Teras 5: Memperkuuh Kolaborasi Industri, Komuniti dan Alumni	22
Teras 6: Memperkasa Penyelidikan dan Inovasi	24
<b>Glosari</b>	<b>26</b>

# PENGENALAN

## Politeknik METR O Kuantan



METR O adalah singkatan dari *Maximising Education & Training Opportunities*. Politeknik METR O merupakan sebuah institusi pendidikan dan latihan bagi memenuhi keperluan sosio ekonomi tempatan dan wilayah (*local and regional socio-economic needs*) dalam bidang tertentu terutamanya bagi keperluan sektor perkhidmatan yang semakin meningkat, sama ada pada peringkat industri kecil dan sederhana (IKS) mahupun syarikat multi-nasional.

Penubuhan Politeknik METR O adalah seiring dengan agenda transformasi negara iaitu meningkatkan daya saing melalui pembangunan ekonomi berpendapatan tinggi terutamanya dalam aspek menjana modal insan yang serba boleh dan mampu berubah dalam persekitaran pasaran kerja yang dinamik. Sasaran pelajarnya adalah lepasan SPM dan golongan pekerja (*working adults*) yang memerlukan *upskilling* dan *reskilling*. Pembelajaran di Politeknik METR O mengutamakan kaedah *Online Virtual and Distance Learning* dalam kerangka *e-learning*.

Politeknik METR O Kuantan adalah antara 5 Politeknik METR O yang terdapat di seluruh Malaysia. Politeknik METR O Kuantan atau PMKu memulakan operasi pada 1 April 2011 di kampus yang terletak di tengah-tengah pusat komersil Bandaraya Kuantan. Institusi ini merupakan salah satu pusat pengajian tinggi awam yang menawarkan pengajian dalam bidang perkhidmatan, sesuai dengan keperluan serta permintaan pihak industri masa kini. PMKu menawarkan 2 program pengajian sepenuh masa iaitu Diploma Perkhidmatan Makanan Amalan Halal dan Diploma Pengurusan Pelancongan.

# HALA TUJU S T R A T E G I K

D M  
3 S  
5 U  
T E  
A A  
R A  
T R A  
E

## PERANAN

Menyedia tenaga kerja berpengetahuan dan kompeten bidang teknikal dan vokasional melalui sistem pendidikan dan latihan berkualiti bagi menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

## VISI

Menjadi peneraju institusi TVET yang unggul

## MISI

- Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf;
- Memperkasa komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat;
- Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang;
- Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan.

Politeknik METrO Kuantan komited untuk menjadi institusi TVET yang unggul dengan memastikan graduan TVET berkualiti, melestari institusi kondusif, memperkaya bakat, mengolah reka bentuk sistem pendidikan, memantapkan perkongsian industri, komuniti dan alumni, dan memperkasa penyelidikan dan inovasi.

## POLISI

# PELAN STRATEGIK



Pelan Strategik PMKu ini dirangka untuk tempoh 5 tahun dengan berpaksikan kepada 6 teras yang ditetapkan oleh JPPKK.

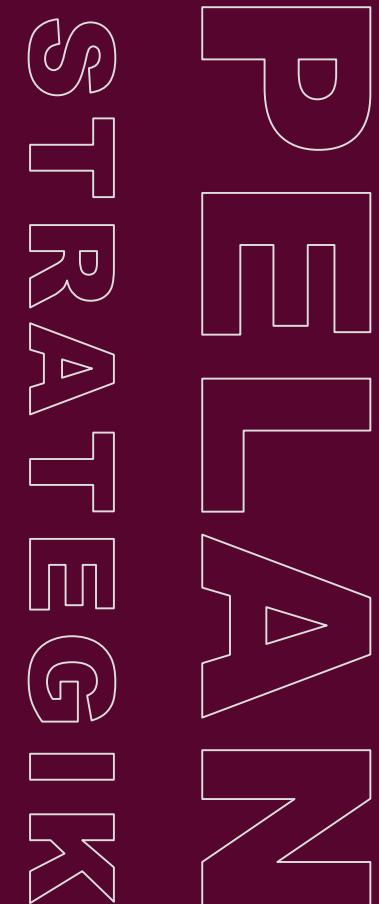
Sebarang perubahan indikator KPI PMKu adalah tertakluk kepada perubahan sasaran semasa JPPKK.

## 6 teras strategik merangkumi

14 indeks prestasi kerja yang disasarkan oleh JPPKK kepada PMKu.

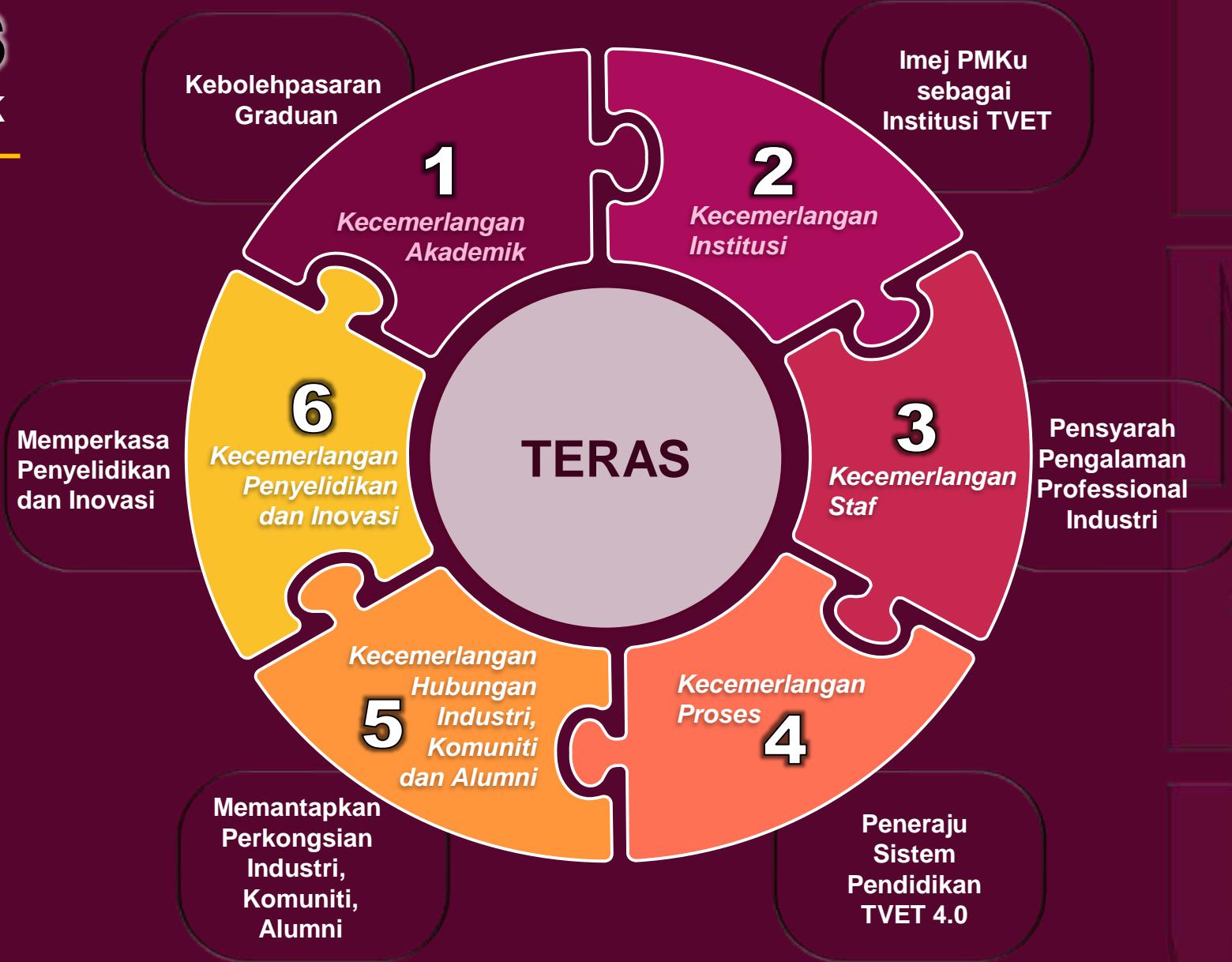
6 indeks prestasi kerja yang dibangunkan oleh PMKu.

ia perlu dicapai dan dipenuhi bagi melonjakkan reputasi PMKu menjadi institusi TVET yang unggul



# TERAS STRATEGIK

S  
T  
R  
A  
T  
E  
G  
I  
K



# INDEKS NILAI PRESTASI

1

Menghasilkan graduan TVET berkualiti

Menghasilkan graduan yang mempunyai kebolehpasaran tinggi (*high employability*)

Menambah baik ekosistem keusahawanan

Membangunkan graduan TVET berciri warga global (*Global Citizen*)

2

Memantapkan governan yang responsif dan mampu

Memperkasa institusi TVET berpacuan 4IR

Memperkuuh pengurusan kewangan dengan cekap, berhemat dan mampu

3

Memperkaya bakat

Melahirkan tenaga pengajar yang efektif melalui pembangunan bakat yang komprehensif

4

Menerajui sistem pendidikan melalui TVET 4.0

Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri

Meningkatkan keberkesanannya mekanisme penyampaian

Memperluas akses

Mendapatkan pengiktirafan/akreditasi

5

Memperkuuh kolaborasi industri, komuniti dan alumni

Memperkuuh jaringan industri-institusi

Memastikan sumbangan signifikan kepada Negara dan komuniti

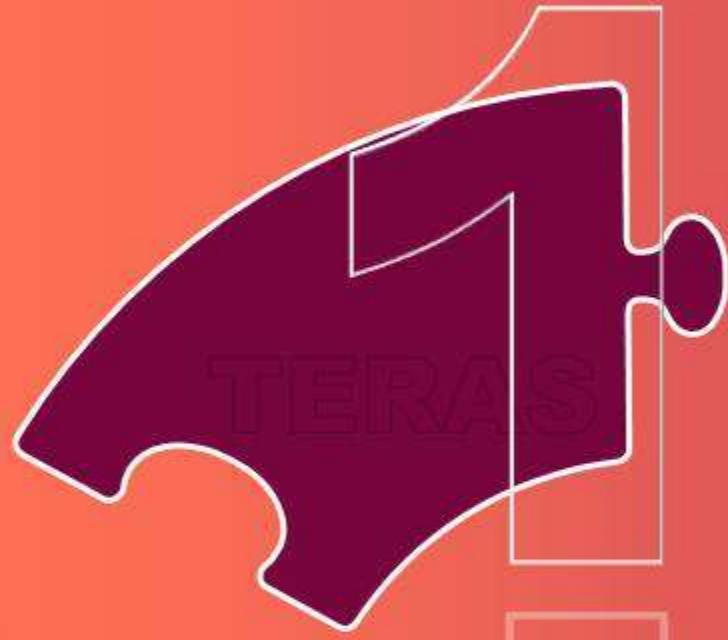
Mengeratkan hubungan dengan alumni

6

Memperkasa penyelidikan dan inovasi

Melestari ekosistem penyelidikan dan inovasi

J  
I  
Z  
D  
R  
E  
K  
S  
T  
A  
S  
I  
G  
A  
S

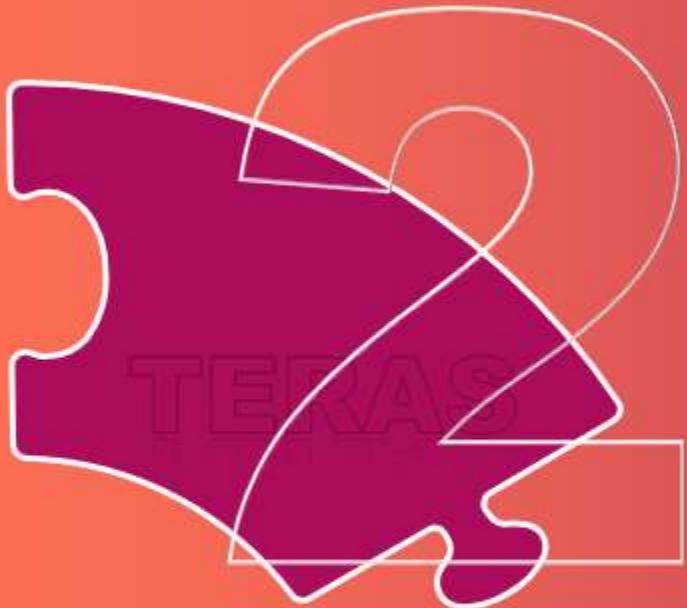


# Menghasilkan Graduan TVET Berkualiti

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF	AKTIVITI	PERANAN	INDIKATOR				
		2021	2022	2023	2024	2025				2021	2022	2023	2024	2025
1.1 Menghasilkan graduan yang mempunyai Kebolehpasaran Tinggi	Peratus kebolehpasaran graduan pada tahun konvokesyen (KPI1)	80%	80%	85%	85%	90%	E-Anjung SKPG TVET (Kajian Pengesahan Graduan)	1. <i>Value added certificates</i> <b>DUP</b> Sijil Asas Rekreasi Terrestrial; Sijil Asas Rekreasi Marin; Sijil Asas Renang <b>DHF</b> Sijil Penyembelihan; Sijil Pengendalian Makanan	PEGAWAI TRACER STUDY	DUP: 3 DHF: 2 per semester				
								2. <i>Finishing School DHF Halal Executive Course (JAKIM)</i>						
								3. Penglibatan program CSR bersama komuniti dan organisasi luar						
								4. Penyertaan pertandingan kemahiran seperti <i>Polyskills</i> , WSMB dan lain-lain						
1.2 Menambah baik ekosistem keusahawanan	Peratus graduan yang menceburii bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian dalam tempoh 12 bulan (KPI 2)	6%	6%	6%	6%	6%	Lampiran E Maklumat Graduan IPT menceburii bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian	1. Minggu Keusahawanan (dalam institusi)	KETUA UNIT KEUSAHAWANAN	1 per semester				
								2. Projek Inkubator						

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF	AKTIVITI	PERANAN	INDIKATOR				
		2021	2022	2023	2024	2025				2021	2022	2023	2024	2025
1.2 Menambah baik ekosistem keusahawanan	Peratus graduan yang menceburii bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian dalam tempoh 12 bulan (KPI 2)	6%	6%	6%	6%	6%	Lampiran E Maklumat Graduan IPT menceburii bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian	3. Penyertaan pelajar dalam program keusahawanan seperti <i>Biz Challenge</i> dan lain-lain  4. <i>Student Walk</i>	KETUA UNIT KEUSAHAWANAN	10 pelajar				3 pelajar
1.3 Membangunkan graduan TVET berciri warga Global ( <i>Global Citizen</i> )	Bilangan pelajar yang menyertai <i>International Student Exchange Programme</i> (ISEP) pada tahun semasa (KPI3)	BIT	BIT	BIT	BIT	BIT	Laporan pelaksanaan program mobiliti di institusi; atau Laporan pemantauan inisiatif pengantara-bangsaan Politeknik dan Kolej Komuniti secara dalam talian	1. Program Jangka Pendek/ <i>Short Term Programme</i> seperti <i>SEATVET Student Exchange (Internship/ Externship)</i>  2. Kajian Lapangan ( <i>Field Study</i> )/ Kajian Kes ( <i>Case Study</i> ) seperti <i>Learning Experience Program</i> , <i>Global Work Integrated Learning</i> (GWL)		BIT				

# **Memantapkan Governan yang Responsif dan Mampan**



STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKU	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR				
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025
2.1 Memperkasa institusi TVET berpacukan 4IR	Memupuk kesedaran dan pengetahuan tentang 4IR, menyedia infrastruktur bercirikan 4IR dan mengupayakan warga kerja institusi	Tidak berkaitan					Kempen kesedaran teknologi digital 4IR kepada warga PMKu	KJA/KJSA	Sepanjang Tahun				
							Memperluas rangkaian tanpa wayar atau wi-fi ke seluruh kampus PMKu	IT					
							Menyediakan perkidmatan yang terangkum dan mesra pelajar (E-Aduan)	TP/KJA/KJSA/PPT/PRO					
							Menambah baik infrastruktur keselamatan ICT	IT					
	Bilangan program/aktiviti yang dihebahkan melalui media sosial jabatan/ institusi pada tahun semasa (KPI9)	Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa					Promosi ke sekolah	PHEP/KJA	8	8	8	9	9
							Menyertai aktiviti promosi anjuran pihak luar	PHEP/PRO	2	2	2	2	2
							Promosi melalui media sosial (Facebook, Instagram, Twitter)	PHEP/PRO	6	6	6	7	7
							Pendaftaran secara walk-in	PHEP/PRO	2	2	2	2	2
		60	Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa				Bilangan post iklan/ terbitan di akaun media sosial rasmi PMKu	PHEP/PRO	60	60	60	65	70
	Mewujudkan persekitaran kondusif melalui budaya kerja yang positif	2	2	2	2	2	Pelaporan Buletin PMKu	PRO	2	2	2	2	2
		Tidak Berkaitan					Meningkatkan tahap kepuasan ( <i>Staff Satisfaction</i> ) dengan mengamalkan budaya kerja yang positif	TP/ KJA/ KJSA/ PJ/ IT/ PO	90%	90%	90%	92%	92%
		Tidak Berkaitan					Meningkatkan budaya kerja yang selamat dengan penekanan kepada <i>Occupational Safety and Health</i> (OSH)	P.OSHA	Sepanjang Tahun				
		Tidak Berkaitan					Menggalakkan program perkongsian ilmu, motivasi diri atau program kerohanian	STAF	Sepanjang Tahun				

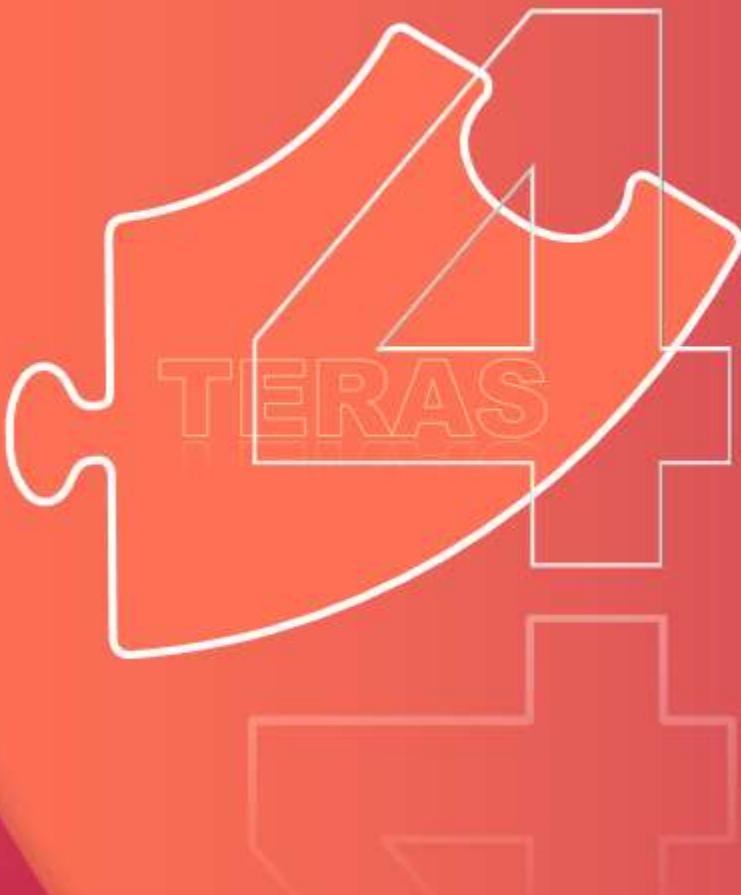
STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKU	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR							
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025			
2.1 Memperkasa institusi TVET berpacuan 4IR	Peratus institusi yang mencapai <i>Overall Equipment Efficiency (OEE)</i> berdasarkan skor melebihi 85% pada tahun semasa (KPI4)	SIT	SIT	SIT	SIT	SIT	Mengadaptasi dan mengintegrasikan peralatan bagi meningkatkan kecekapan melalui kempen kesedaran dan perlaksanaan program	PEGAWAI ASET	Sepanjang Tahun							
							Mengemaskini dan menyemak semula keperluan peralatan di institusi	PEGAWAI ASET	1	1	1	1	1			
							Melengkapkan institusi dengan peralatan terkini melalui konsep <i>Teaching Factory/ Polytechnic Industrial Concept (PIC)/ Industry on Campus/ Learn and Earn</i>	PEGAWAI ASET	1	1	1	1	1			
2.2 Memperkuuh pengurusan kewangan dengan cekap, berhemah dan mampan	Purata skor yang dicapai hasil daripada Pemantauan Kesepuanyaan dan Keserakanan (PK&K) di institusi tahun semasa (KPI5)	80%	Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa					TP/KJA/KJSA/ KP/KK/CISEC/ ULPL/PHEP/IT	1	1	1	1	1			
			Kolaborasi dan kebolehpasaran													
			Pemantauan Institusi ICT													
			Pemantauan Tadbir Urus dan Kecemerlangan													
			Pembelajaran Sepanjang Hayat													
			Penaziran Akademik (PenA)													
							Pengurusan dan Ambilan Pelajar									

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI (KPI)	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKU	TANGGUNGJAWAB	INDIKATOR										
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025						
2.2 Memperkuuh pengurusan kewangan dengan cekap, berhemah dan mampan	Mencapai matlamat organisasi yang digariskan melalui keberkesanan kos	Tidak Berkaitan					Memantapkan pengurusan EKSA dan mengamalkan Go Green Campus	STAFF	Sepanjang Tahun										
		Tidak Berkaitan					Mengenal pasti aset atau peralatan yang tidak digunakan secara optimum	PEGAWAI ASET	Sepanjang Tahun										
		Tidak Berkaitan					Kempen kesedaran dan penerapan Budaya Hijau	TP/KJA/KJSA	1	1	1	1	1						
	Peratus prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P64) yang dicapai oleh jabatan pada tahun semasa (KPI10)	SIT	SIT	SIT	SIT	SIT	Laporan dan minit mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun (JPKA)	PPT	4	4	4	4	4						
							Menyediakan SOP di institusi dan pemantauan pelaksanaan berterusan	TP/KJA/KJSA	100%	100%	100%	100%	100%						
	Peratus prestasi perbelanjaan mengurus 99% bagi tahun semasa (KPI11)	99%	Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa			Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa	Laporan dan minit mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun (JPKA)	PPT	4	4	4	4	4						
	Peratus prestasi pembayaran bil dalam tempoh tujuh (7) hari daripada dokumen lengkap diterima (KPI12)	95%					Menyediakan SOP di institusi dan pemantauan pelaksanaan berterusan	PPT	95%	95%	95%	95%	95%						
							Laporan dan minit mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun (JPKA)	PPT	4	4	4	4	4						
	Mengurus kewangan secara cekap dengan mematuhi peraturan dan prosedur	Tidak berkaitan					Memantapkan penggunaan Sistem Pengurusan Kewangan	PPT/PT/PTKEW	Sepanjang Tahun										
		Tidak berkaitan					Memastikan pelaksanaan peraturan dan prosedur adalah telus dan dipatuhi	STAF	Sepanjang Tahun										
		Tidak berkaitan					Memastikan tiada tempoh Akaun Kena Bayar (AKB) dibenarkan selepas tarikh akhir bayaran ditetapkan	PPT	Sepanjang Tahun										
		Tidak berkaitan					Memastikan tiada pembayaran di bawah AP58 (a)	TP/KJA/KJSA	Sepanjang Tahun										
		Tidak berkaitan					Memastikan LO dikeluarkan dalam tempoh 7 hari sebelum pelaksanaan program atau aktiviti	STAF	Sepanjang Tahun										



# Memperkaya Bakat

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKu	PERANAN	INDIKATOR				
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025
3.1 Melahirkan tenaga pengajar yang efektif melalui pembangunan bakat yang komprehensif (KPI13)	Peratus pensyarah bagi kursus teras bidang di institusi yang memiliki kemahiran industri pada tahun semasa *bergantung kepada bilangan pensyarah DHF dan DUP	35%	35%	35%	35%	35%	Bilangan Pensyarah Teras mengikuti Latihan Sangkutan Industri (LSI)/ Sangkutan Industri Pensyarah (SIP) serta mempunyai kelayakan/ Sijil Profesional atau Sijil Industri	PLPL	35%	35%	35%	35%	35%



# **Menerajui Sistem Pendidikan Melalui TVET**

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKu	PERANAN	INDIKATOR									
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025					
4.1 Mentransformasi program pengajian menepati permintaan industri	Bilangan pensyarah yang dilantik sebagai Pensyarah Rujukan Pembinaan Item Penilaian (PRiP) mengikut program pengajian pada tahun semasa (KPI17)	1 program = 1 PRiP	1 program = 1 PRiP	1 program = 1 PRiP	1 program = 1 PRiP	1 program = 1 PRiP	Mencalonkan pensyarah yang berkelayakan untuk menyertai kursus 'Train the Trainers' Pensyarah Rujukan Pembinaan Item Penilaian (PRiP)	PPep	2	2	2	2	2					
	Bilangan program pengajian yang diintegrasikan mengikut model <i>intra-programme</i> , <i>inter-programme</i> , atau <i>inter-institution</i>	Institusi terlibat akan dimaklumkan oleh BK					Lawatan Akademik/ Industri		1	1	1	1	1					
4.2 Meningkatkan keberkesanan mekanisme penyampaian	Peratus pelaksanaan pembelajaran teradun dan pembangunan bahan pembelajaran digital						Aktiviti CSR	KPDUP & KPDHF	1	1	1	1	1					
							Aktiviti Inovasi/ Projek/ Penyelidikan		1	1	1	1	1					
							Peratus kursus mencapai <i>blended learning</i> bagi 2 program setiap semester		70%	70%	70%	70%	70%					
							Bilangan penerbitan bahan pembelajaran dan pengajaran berbentuk video	TP/ KJSA/ UIPD/ Peg. e-Learning	4	4	4	4	4					
							Bilangan penerbitan bahan pembelajaran dan pengajaran berbentuk video 360/ i360		1	1	1	1	1					
							Bilangan bahan pembelajaran dan pengajaran berbentuk eBook		6	6	6	6	6					
							Bilangan aktiviti sebar luas penggunaan video PdP dan eBook		3	3	3	3	3					
							Bilangan penerbitan video pelaporan		1	1	1	1	1					
							Bilangan pelaporan KPI TECC Star Rating		1	1	1	1	1					

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKu	PERANAN	INDIKATOR					
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025	
4.3 Memperluas akses	Bilangan kursus pendek yang ditawarkan kepada pelajar lepasan menengah seperti golongan miskin, bumiputera Sabah dan Sarawak, orang asli dan OKU	Tidak berkaitan	Kursus DUP	Kursus DHF	Kursus Bahasa	Kursus Pendidikan Islam	Kursus Sukan	Kursus Keusahawanan	Kursus Komputer	KJ/ HEP/ KP/ KU/ KK	2	2	2	2
4.4 Mendapatkan pengiktirafan/ akreditasi	Bilangan program yang diberi pengiktirafan atau akreditasi daripada badan yang diiktiraf di peringkat kebangsaan atau antarabangsa	Tidak berkaitan	MQA	ISO	UNIT JAMINAN KUALITI	1	1	1	1	1	1	1	1	1



# **Memperkuuh Kolaborasi Industri, Komuniti dan Alumni**

STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKu	PERANAN	INDIKATOR						
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025		
5.1 Memperkuuh jaringan industri- institusi	Bilangan industri yang bekerjasama dengan institusi bagi menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi (KPI19)	3	Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa					KU CISEC	Perkongsian ilmu/ peralatan PdP/ tempat bersama industri	2	2	2	2	2	
									Perlantikan Jawatankuasa Penasihat Indsutri (IAC) baharu	1	1	1	1		
5.2 Memastikan sumbangan signifikan kepada negara dan komuniti	Bilangan penyertaan program PSH bagi setiap institusi pada tahun semasa (KPI20)	500 *	Merujuk kepada KPI JPPKK Tahun Semasa					PLPL	Memperkasa promosi melalui media sosial	500	500	500	500	500	
5.3 Mengeratkan hubungan dengan alumni	Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni	3	3	3	3	3	KU CISEC	KU CISEC	Perkongsian peralatan PdP/ tempat bersama industri/ Penasihat Kurikulum	3	3	3	3	3	
									Perlantikan Jawatankuasa Penasihat Industri (IAC) baharu						
									Sesi perkongsian bersama Alumni						

\* Cadangan sasaran KPI 2021 ini ditetapkan dengan mengambil kira situasi semasa pandemik COVID-19 dan arahan Majlis Keselamatan Negara (MKN) dan Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM)

# **Memperkasa Penyelidikan dan Inovasi**



STRATEGI	PETUNJUK PRESTASI	SASARAN					INISIATIF/ AKTIVITI BERDASARKAN KPI PMKu	PERANAN	INDIKATOR				
		2021	2022	2023	2024	2025			2021	2022	2023	2024	2025
6.1 Melestari ekosistem penyelidikan dan inovasi	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan (KPI21)	5	5	5	5	5	Latihan penulisan ilmiah	TP/ KJSA/ KUPIK	2	2	2	2	2
							Digest/ Jurnal Artikel/ Buku Ilmiah/ Prosiding		5	5	5	5	5

# GLOSARI

SINGKATAN	TERMINOLOGI
<b>BIT</b>	SEBAHAGIAN INSTITUSI TERLIBAT
<b>SIT</b>	SEMUA INSTITUSI TERLIBAT
<b>(PSPKK)</b>	PELAN STRATEGIK POLITEKNIK DAN KOLEJ KOMUNITI
<b>(PK&amp;K)</b>	LAPORAN PEMANTAUAN KESEPUHYAAN DAN KESERAKANAN
<b>ITT</b>	INSTITUSI TIDAK TERLIBAT
<b>BPN</b>	BAHAGIAN PEPERIKSAAN & PENILAIAN
<b>BKIK</b>	BAHAGIAN KOLABORASI INDUSTRI & KOMUNITI
<b>BK</b>	BAHAGIAN KURIKULUM
<b>PPI</b>	PUSAT PENYELIDIKAN & INOVASI
<b>BAPP</b>	BAHAGIAN AMBILAN & PEMBANGUNAN PELAJAR
<b>BKTVET</b>	BAHAGIAN KOORDINASI TVET
<b>PPICT</b>	PASUKAN PETUGAS ICT
	BAHAGIAN PERANCANGAN PROGRAM & INSTITUSI
<b>BGK</b>	BAHAGIAN GOVERNAN & KECEMERLANGAN
<b>BPPI</b>	BAHAGIAN PERANCANGAN PROGRAM & INSTITUSI
<b>UKK</b>	BAHAGIAN GOVERNAN & KECEMERLANGAN
<b>BKP</b>	BAHAGIAN KHIDMAT PENGURUSAN
<b>BKPK</b>	BAHAGIAN KOMPETENSI & PENINGKATAN KERJAYA
<b>BIPD</b>	BAHAGIAN INSTRUKSIONAL & PEMBELAJARAN DIGITAL
<b>SKPG TVET</b>	SISTEM KAJIAN PENGESANAN GRADUAN TVET
<b>OEE</b>	<i>OVERALL EQUIPMENT EFFICIENCY</i>



**POLITEKNIK**  
MENTRANSFORMASI  
**KEHIDUPAN**

ISBN 978-967-19962-0-1



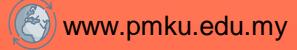
9 7 8 9 6 7 1 9 9 6 2 0 1

A standard linear barcode representing the ISBN number 978-967-19962-0-1.

**POLITEKNIK METR0 KUANTAN**  
A-5 JALAN TUN ISMAIL 2  
SRI DAGANGAN II  
25000 KUANTAN  
PAHANG



09 565 9000



[www.pmku.edu.my](http://www.pmku.edu.my)



Politeknik METR0 Kuantan